Приложение № 6

к положению о порядке установления стимулирующих выплат

с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «ЦКиД»

 Оценочный лист деятельности художественного руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ДК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Печеркинского, Четкаринского, Боровлянского, Первомайского** Домов культуры

 за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 года

(кв*артал)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели эффективностидеятельности муниципального учреждения | Критерии оценки деятельности  | Баллысотрудника | Комментарии  | Ответственный |
| 1 | Выполнение ДК муниципального задания по созданию концертов и концертных программ, по организации мероприятий, конкурсов, смотров, народных гуляний, праздников и т.д. **- ежеквартально** | 100% - 2 баллаНиже - 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 2 | Выполнение плана Дома культуры по количеству участников и посетителей мероприятий**- ежеквартально** | 100% - 2 баллаНиже – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 3 |  Ведение клубных формирований **- ежеквартально** | До 3 к/ф – 0 балловСвыше 3-х – за каждое к/ф – 1 балл |  |  | Заведующий ДК |
| 4. | Выполнение плана Дома культуры по доходам**- ежеквартально** | Сверх плана (увели-чение на 30 %)- 5 баллов100% - 1 балла, Менее 100% - 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 5 | Участие его коллективов или работника в культурно-досуговых мероприятиях- **ежеквартально** | От 20 и более – 10 балловОт 10 и более – 5 балловОт 5-9 – 3 балла,Менее 5 – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 6 | Участие коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах районного, межрайонного, областного и международного уровня **- ежеквартально** | Международные – 4 балла Областные – 3 балламежрайонные – 2 баллаРайонные – 1 балл |  |  | Заведующий ДК |
| 7 | Дипломанты и лауреаты конкурсов, обладатели специальных призов.**- ежеквартально** | Международные – 4 баллаОбластные-3 балламежрайонные – 2 балла Районные – 1 балл |  |  | Заведующий ДК |
| 8, | Своевременное предоставление отчётов и планов, ведение журналов**.**Исполнительская дисциплина. Соблюдение требований по ТБ. Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг**- ежеквартально** | Да – от 1 до 3 балловНет – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 9. | Выполнение дополнительных видов работ, не относящихся к должностным обязанностям.(Количество и степень важности). **- ежеквартально** | Да – от 1 до 5 балловНет – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 10 | Подготовка и размещение информации о деятельности учреждения и коллективов на сайте, в газете- **ежеквартально** | Да – 1 баллНет - 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 11. | Внедрение новых видов услуг, новых проектов, программ, инновационных форм работы**-2 раза в год** | Да – от 1 до 3 балловНет - 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
| 12. | Участие в выездных мероприятиях МБУ ПГО «Центр культуры и досуга» (количество и степень важности) **- ежеквартально** | Да – от 1 до 5 балловНет – 0 баллов |  |  | Гончарова Н.В. |
| 13. | Повышение квалификации и профессиональной подготовки **- 1 раз в год** | Да – 2 баллаНет - 0 баллов |  |  | Тарасова Е.В. |
| 14. | Наличие грамот и благодарственных писем Министерства культуры Свердловской области, администрации Пышминского городского округа и других организаций **– 1 раз в год** | Да - от 1 до 3 балловНет – 0 баллов |  |  | Заведующий ДК |
|  | **ИТОГО:** |  |  |  |  |

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (ФИО)